

**Universitätsprofessur für Unternehmensrecht mit Schwerpunkt  
Kartellrecht (50%)  
(Kennzahl 2019-16)  
WU (Wirtschaftsuniversität Wien)**

Die WU (Vienna University of Economics and Business) vereint Exzellenz und Verantwortung. Die seltene Dreifach-Akkreditierung bei EQUIS, AACSB und AMBA bürgt für höchste Qualität der Lehre und Forschung im Bereich Wirtschaftswissenschaften und Wirtschaftsrecht. In der Forschung zeichnet sich die WU durch Vielfalt aus, die es erlaubt, komplexe Fragestellungen disziplinenübergreifend zu behandeln.

Die WU legt großen Wert auf Internationalität und fördert die Mobilität von Faculty und Studierenden. Darüber hinaus ist sie sich ihrer Rolle als verantwortungsvolle Universität bewusst und sorgt für Barrierefreiheit und familienfreundliche Arbeitsstrukturen und bekennt sich zu Chancengerechtigkeit und zum Prinzip der Nachhaltigkeit.

An der WU (Wirtschaftsuniversität Wien) ist eine Universitätsprofessur<sup>1</sup> für Unternehmensrecht mit Schwerpunkt Kartellrecht (Beschäftigungsausmaß 50%) am Institut für Unternehmensrecht, Department für Privatrecht zu besetzen. Gesucht wird eine international auf diesem Fachgebiet wissenschaftlich ausgewiesene Persönlichkeit.

Weitere Details zur Ausschreibung einschließlich des Qualifikationsprofils finden Sie unter: [www.wu.ac.at/jobs](http://www.wu.ac.at/jobs).

Diversität und Inklusion sind der WU ein großes Anliegen. Wir laden daher insbesondere Frauen ein, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen bevorzugt aufgenommen. Personen mit Behinderung unterstützen wir in allen Phasen des Bewerbungsprozesses. Die Qualifikationen der Bewerberinnen und Bewerber werden unter Berücksichtigung des akademischen Alters bewertet.

Die WU wurde mit dem Zertifikat des Audits *hochschuleundfamilie* ausgezeichnet und bietet Unterstützung für Dual-Career-Paare an. Für nähere Informationen besuchen Sie bitte [www.wu.ac.at/karriere/arbeiten-an-der-wu/](http://www.wu.ac.at/karriere/arbeiten-an-der-wu/).

---

<sup>1</sup> Angestellte/r gemäß Verwendungsgruppe A 1 laut Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten, jährliches Mindestentgelt € 71.882,80 brutto (bezogen auf 100% Beschäftigungsausmaß); das tatsächlich zur Auszahlung gelangende jährliche Bruttogehalt ist verhandelbar.

## **Universitätsprofessur für Unternehmensrecht mit Schwerpunkt Kartellrecht (50%) (Kennzahl 2019-16)**

An der WU wird Leistung im Kontext der jeweiligen Biografie und in Relation zu den Möglichkeiten einer Person, diese Leistung zu erbringen, berücksichtigt. Damit wird anerkannt, dass wissenschaftliche Leistungen in unterschiedliche Lebensläufe eingebettet sind. Qualifikationen werden im Sinne der Chancengerechtigkeit unter Berücksichtigung des akademischen Alters bewertet: Dh. es werden biografische Faktoren wie reduziertes Beschäftigungsausmaß oder Unterbrechung der Erwerbstätigkeit aufgrund von Pflege, Kinderbetreuung, anderen Funktionen innerhalb und außerhalb von Universitäten, etc. berücksichtigt.

Sie haben die Möglichkeit, personenbezogene Daten in Ihrer Bewerbung anzugeben. Die WU versichert, dass sämtliche Daten, die Sie an uns im Zuge der Bewerbung übermitteln, vertraulich behandelt werden. Alle mit dem Berufungsverfahren befassten Personen unterliegen der Amtsverschwiegenheit.

Das Institut für Unternehmensrecht ist Teil des Departments für Privatrecht, das aus den drei Instituten Zivil- und Zivilverfahrensrecht, Unternehmensrecht und Arbeitsrecht besteht. Das Department deckt das gesamte private Wirtschaftsrecht ab. Im Institut für Unternehmensrecht werden vor allem unternehmensrechtliche und unternehmensnahe zivilrechtliche Fragen in Forschung und Lehre bearbeitet. Das Institut für Unternehmensrecht ist vornehmlich im Bachelor- und Masterstudium Wirtschaftsrecht, sowie in einschlägigen Lehrveranstaltungen in Bachelor- und Masterstudien mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung aktiv; zudem auch in der Lehre an der Executive Academy der WU. Das Institut für Unternehmensrecht zählt zu den führenden Forschungseinrichtungen im Bereich des Unternehmensrechts im deutschsprachigen Raum und pflegt zahlreiche Forschungsk Kooperationen mit in- und ausländischen Universitäten.

### **A) Qualifikationsprofil**

Von dem neuen Professor/der neuen Professorin wird erwartet, dass er/sie international als Forscher/in im Fachgebiet der Professur ausgewiesen ist und ein ausgezeichnetes Qualifikationsprofil vorweisen kann:

a) Eine fundierte wissenschaftliche Qualifikation (z.B. Doktorat/PhD, Habilitation) in Unternehmensrecht oder einem verwandten Fachgebiet; b) eine hervorragende internationale Reputation für exzellente Forschung im Bereich Unternehmensrecht mit Schwerpunkt Kartellrecht, dem akademischen Alter entsprechend, insbesondere im Hinblick auf Publikationen in führenden wissenschaftlichen Zeitschriften des Fachgebiets; c) exzellente Lehrleistung auf Bachelor, Master, (allenfalls Diplom) und/oder Doktorats-Ebene sowie im Bereich Executive Education; d) nachgewiesene internationale Erfahrung; e) nachgewiesene Erfolge in der Einwerbung von Forschungsmitteln; f) Führungskompetenz; g) Kompetenz im Bereich des Gender and Diversity Management; h) Verbindung mit Praxis und Erfahrung mit anwendungsorientierten Forschungsgruppen.

### **B) Erwartungen an die zukünftige Stelleninhaberin / den zukünftigen Stelleninhaber**

Es wird Lehre auf allen Ebenen (Bachelor-, Master- und PhD-/Doktoratsstudien sowie Executive Education) erwartet. Die Lehrverantwortung beträgt vier Semesterwochenstunden.

Erwartet wird der Aufbau eines Forschungsschwerpunktes für Kartellrecht sowie die Bereitschaft zur Lehre in den wirtschaftswissenschaftlichen Masterstudien der WU.

Ferner wird von dem neuen Professor/der neuen Professorin die Mitwirkung an den universitären Selbstverwaltungs- und Third Mission-Aktivitäten erwartet.

### **C) Bewerbungsprozess**

Bewerberinnen und Bewerber werden gebeten, ihre Bewerbung und alle relevanten Dokumente (jedenfalls Motivationsschreiben, akademischer Lebenslauf, Bezugnahme auf die Kriterien des Ausschreibungstextes) an die Rektorin der Wirtschaftsuniversität Wien, 1020 Wien, Welthandelsplatz 1, zu richten.

**Bitte beachten Sie:** Bewerberinnen und Bewerber haben sich in Ihrer Bewerbung jedenfalls auf alle Kriterien des Ausschreibungstextes, insbesondere auf die Punkte A) Qualifikationsprofil und B) Erwartungen zu beziehen. Die WU Wirtschaftsuniversität Wien sieht die Bezugnahme auf diese zwei Punkte als Pflichtteil Ihrer Bewerbung vor. Bei Fehlen des Pflichtteils wird die Bewerbung nicht berücksichtigt. Bei der Bewerbung ist die oben angeführte Kennzahl anzugeben. Die Bewerbungsfrist endet am 08.07.2019.

Für weitere Details zu dieser Position kontaktieren Sie bitte Univ.Prof. Dr. Martin Winner, Institut für Informations- und Immaterialgüterrecht, telefonisch unter ++43-1-31336-4215, oder per E-Mail an martin.winner@wu.ac.at.