

AUSSCHREIBUNG

Tutor/in am Institut für Change Management und Management Development

für den Zeitraum Mitte September 2024 – Mitte Februar 2025

Sie haben Interesse an einer organisationstheoretischen Perspektive des Wandels, an zentralen Nachhaltigkeitsthemen wie Klimawandel, soziale Ungleichheit und gerechte Ernährung und die Bereitschaft das Institut für Change Management und Management in Lehre und Forschung zu unterstützen, freuen wir uns über Ihre Bewerbung für die ausgeschriebene Tutor:innenstelle an unserem Institut.

ARBEITSINHALT

Bei dieser Stelle wird eine zentrale Aufgabe die Unterstützung der LV LeiterInnen des Kurses 5 der SBWL Change Management und Management Development sein. Das Seminar wird im Wintersemester parallel für zwei LV- Gruppen angeboten ([0425 – SBWL Kurs V](#) und [0426 – SBWL Kurs V](#)).

ZU ERFÜLLENDE TÄTIGKEITEN

- Unterstützung für ausgewählte Kurse (Betreuung der Lernplattform „Canvas“: Files ablegen, Aufgaben anlegen und entsprechend in dem Format der LV-LeiterInnen aufzubereiten)
- Unterstützung bei Literaturrecherchen für KollegInnen des Instituts für Change Management und Management Development
- Unterstützung bei der Erstellung eines Buchmanuskripts

ARBEITSBEDINGUNGEN

- Diese Stelle umfasst 5 Wochenstunden.
Die Arbeitszeit ist individuell einteilbar, kann auch geblockt werden, wobei hier zeitliche Absprachen insbesondere mit den LV-LeiterInnen zu tätigen sind, da zT bei den LV-Einheiten oder zumindest kurz vorher oder nachher Arbeiten anfallen werden.
- Die Bezahlung liegt bei ca. € 320,00 (brutto)
- Wir verfügen über einen Arbeitsplatz direkt am Institut/Campus.
- Üblicherweise starten diese Arbeitsverhältnisse Mitte September und gehen bis Mitte Februar. Der Start und das Ende lassen sich ggfls. auch individuell gestalten.

Bewerbungen (Motivationsschreiben + CV) senden Sie bis Sonntag, 28. Juli 2024 an cmmd@wu.ac.at.